



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลคุบบัว
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคุบบัว พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้าราชการ ถือเป็นกลไกที่สำคัญในการบริหารบ้านเมือง ซึ่งต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับประชาชน และผลประโยชน์ของประเทศชาติ จึงมีบทบาทที่สำคัญในการที่จะบริการเพื่อสนองตอบความต้องการของประชาชน อย่างเป็นธรรมและทั่วถึง ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่ประชาชนและประเทศชาติได้มากน้อยเพียงใด ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติตามบทบาทของข้าราชการที่มีต่อประเทศชาติ ประชาชน หน่วยงาน และเพื่อนร่วมงาน และขึ้นอยู่กับจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่การงานตามความรับผิดชอบ ซึ่งอาจหมายความว่าข้าราชการมี “จรรยาข้าราชการ” มากเพียงใด ก็จะสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์แก่ประชาชนและประเทศชาติได้มากเท่านั้น

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็น ข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยยึดมั่นและยึดหลักทำในสิ่งที่ถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้าราชการพลเรือนผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาและแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา ซึ่งพระราชกฤษฎีกา ระเบียบพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๔ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่ เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับแก่พนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

องค์การบริหารส่วนตำบลคุบบัว ถือเป็นหน่วยงานภาครัฐที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด มีหน้าที่ บำบัดทุกข์ บำรุงสุข แก่ประชาชน ลักษณะงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคุบบัวเป็นการปฏิบัติงานเชิงพื้นที่ ครอบคลุมทั้งตำบลและหมู่บ้าน ซึ่งเป็นผลให้ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานต้องเข้าไปเกี่ยวข้องกับวิถีชีวิต ความเป็นอยู่ ของประชาชนในพื้นที่ โดยมีพันธกิจหลัก คือ ๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค ให้ได้มาตรฐานและ เพียงพอต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตามศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลคุบบัว ๒) สนับสนุนการจัด สวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ ส่งเสริมความเข้มแข็งให้กับชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ แก้ไขปัญหาสุขภาพจิต ในพื้นที่ ส่งเสริมการสาธารณสุขและสุขภาพที่ดี จัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยภายใน ตำบล ๓) ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการศึกษาทุกระดับ ส่งเสริมการอนุรักษ์ฟื้นฟูประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น การส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา และการส่งเสริมกิจกรรมการกีฬา ๔) จัดการขยะมูลฝอยภายในตำบล รณรงค์การเพิ่มปริมาณขยะมูลฝอยภายในตำบล ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรักษาสิ่งแวดล้อมภายในตำบล ปรับปรุงแหล่งเสื่อมโทรมภายในตำบล ๕) สร้างระบบบริหารจัดการที่ดีในองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล สนับสนุน เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร รวมทั้งหน้าที่ดำเนินการให้ เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

/ตั้งนั้น...

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๔ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับแก่พนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัวว่าด้วยจรรยาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัวว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“**ข้าราชการ**” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

“**จรรยาข้าราชการ**” หมายความว่า แบบแผนความประพฤติ คุณงามความดีที่ข้าราชการพึงยึดเป็นข้อปฏิบัติ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

ข้อ ๕ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัวพึงมีจรรยา ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

การปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม ยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพ มีความกล้าหาญ กล้าแสดงความคิดเห็นและกระทำการใด ๆ โดยถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ประกอบด้วยพฤติกรรม ดังนี้

(๑.๑) การตัดสินใจเพื่อกระทำการใด ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต้องยึดหลักความถูกต้อง ชอบธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

(๑.๒) ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบด้วยกฎหมาย มีเหตุผลอันชอบธรรม กล้าคัดค้านและชี้แจงแสดงเหตุผลในการกรณีที่ไม่อาจปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่ชอบธรรมได้

(๑.๓) ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีจิตคิด คดโกง หลอกลวง

(๑.๔) ปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้รับบริการโดยไม่มุ่งหวังผลประโยชน์อันมิควรได้ ไม่เรียกร้อ หรือแสดงกริยาอาการเพื่อให้ผู้รับบริการต้องส่งมอบทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดให้

(๒) มีความรับผิดชอบ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องรับผิดชอบในผลงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยสำนึกในหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสังคม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนและปฏิบัติงานด้วยความ อุตสาหะ พากเพียร คำนึงถึงความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ ประกอบด้วยพฤติกรรม ดังนี้

(๒.๑) การปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องใช้ความรู้ความสามารถ เยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติ

(๒.๒) ต้องปฏิบัติงานอย่างมีเหตุผล เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด สามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานและระยะเวลาแล้วเสร็จให้กับผู้รับบริการทราบได้ กรณีไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำตามคำขอของผู้รับบริการ ต้องชี้แจงและให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้รับบริการได้

(๒.๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถและรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนเองปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรม พร้อมรับการตรวจสอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานต้องแก้ไขปัญหาคำร้องด้วยความรับผิดชอบ

(๒.๔) การใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

(๓) มีจริยธรรม

ประพฤติปฏิบัติดี ไม่กระทำการใดที่จะเป็นโทษแก่ตนเองและผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาคและเป็นธรรม ประกอบด้วยพฤติกรรม ดังนี้

(๓.๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้ความเป็นธรรมกับทุกคนไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติหน้าที่

(๓.๒) ให้บริการแก่ประชาชนและผู้รับบริการด้วยความยินดี มีไมตรีเต็มใจให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ

(๓.๓) ปฏิบัติงานและให้บริการต่อทุกคนโดยเท่าเทียมกัน โดยยึดหลักเสมอภาคและเที่ยงธรรม

(๔) มีการทำงานร่วมกัน

การปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องร่วมกันทำงานเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล โดยประสานความร่วมมือและรักษาสัมพันธ์ภาพระหว่างกันอย่างกลมกลืน เคารพต่อความเชื่อ ค่านิยม ความคิดเห็นที่แตกต่าง และจัดการความขัดแย้งด้วยความสื่อสารกันอย่างมีเหตุผล ประกอบด้วยพฤติกรรม ดังนี้

(๔.๑) ประสานงานกับทุกคนที่เกี่ยวข้องโดยรักษาสัมพันธ์อันดี การปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการด้วยความสุภาพ ให้เกียรติและคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมกัน

(๔.๒) ร่วมมือร่วมใจกันในปฏิบัติงาน เพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อราชการและส่วนรวม

(๔.๓) สนับสนุนผู้ร่วมงานในงานที่มีประโยชน์ต่อส่วนรวม

(๔.๔) ให้เกียรติและเคารพในความคิดเห็นและผลงานของผู้อื่น

(๔.๕) จัดการขัดแย้งด้วยการสื่อสารอย่างมีเหตุผล

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

การปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องมุ่งให้เกิดความสำเร็จในงานตามเป้าหมายที่วางไว้ คำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล ปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ ระมัดระวัง มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นระยะ รู้จักพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาและปรับปรุงงาน เพื่อให้งานประสบผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ประกอบด้วยพฤติกรรม ดังนี้

(๕.๑) ปฏิบัติงานด้วยความใส่ใจ ระมัดระวังรอบคอบ รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ

(๕.๒) ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย

(๕.๓) พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง นำความรู้ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญที่มีไปใช้พัฒนาสร้างสรรค์งาน

(๕.๔) พัฒนางานในความรับผิดชอบเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานยิ่งขึ้น

(๕.๕) ปรับปรุงวิธีและกระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการให้บริการแก่ประชาชนเพื่อให้บริการที่ดีแก่ประชาชน

(๖) มีศักดิ์ศรี

การปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องมีศักดิ์ศรี ยึดมั่นในวิชาชีพ มีความสง่างาม ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี เคารพกฎ ระเบียบของสังคม เคารพศักดิ์ศรีและคุณค่าของทุกคน ประพฤติปฏิบัติตนตามวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม ของสังคมไทย ดำรงตนโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยพฤติกรรม ดังนี้

- (๖.๑) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตาม กฎหมาย วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของสังคมไทย เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงานและประชาชน
- (๖.๒) รักศักดิ์ของการเป็นข้าราชการที่ดี ยึดมั่นในวิชาชีพ
- (๖.๓) ดำรงตนโดยยึดค่านิยมพึงตนเอง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น
- (๖.๔) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ข้อ ๖ ให้พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าว ข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับตักเตือน และนำไป ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

อนึ่ง ให้ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัวนี้ โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ให้หน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา และพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตาม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว พ.ศ. ๒๕๕๗

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายพจฐณศล ธนิกกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว



คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว พ.ศ. ๒๕๕๗



จัดทำโดย....

นางลักขณา รักศิลป์ ตำแหน่ง บุคลากร ๖ว
สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

คำปรารภ

ข้าราชการ ถือเป็นกลไกที่สำคัญในการบริหารบ้านเมือง โดยการให้บริการสาธารณะเพื่อสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง การที่ข้าราชการจะปฏิบัติหน้าที่ให้บังเกิดผลแก่ประชาชนและประเทศชาติได้มากน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่การทำงานด้วยความรับผิดชอบ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ซึ่งพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๔ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับแก่พนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม ดังนั้น จรรยาของข้าราชการจึงเป็นเสมือนกรอบแนวทางเพื่อกำกับดูแลและควบคุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการให้มีระเบียบวินัย ประพฤติตน และปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ รวมถึงการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของหน่วยงาน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว จึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการในการบังคับใช้ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบและแนวทางที่ถูกต้อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติอย่างยั่งยืน จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัวทุกท่าน จะได้พึงปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้กำหนดขึ้นเป็นข้อบังคับนี้ต่อไป

(นายพจฐนศล ฌนิกกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

สารบัญ

หน้า

ข้อมูลองค์การ : วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม

นิยามศัพท์

บทที่ ๑ บทนำ

บทที่ ๒ กลไกข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัวว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล คูบัว พ.ศ. ๒๕๕๗

บทที่ ๓ การนำจรรยาข้าราชการมาปฏิบัติ
กลไกส่งเสริมสนับสนุนการรักษาจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว พ.ศ. ๒๕๕๗

การแถลงเจตนาของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

คณะผู้จัดทำ

ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

“ยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างเศรษฐกิจครัวเรือนให้มั่นคง มุ่งสู่ตำบลน่าอยู่ เชิดชูวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เน้นการศึกษาก้าวหน้า ใสใจสุขภาพ และสิ่งแวดล้อม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล”

พันธกิจ

- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค ให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตามศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว
- สนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ ส่งเสริมความเข้มแข็งให้กับชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ แก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่ ส่งเสริมการสาธารณสุขและสุขภาพที่ดี จัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในตำบล
- ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการศึกษาทุกระดับ ส่งเสริมการอนุรักษ์ฟื้นฟูประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น การส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา และการส่งเสริมกิจกรรมการกีฬา
- จัดการขยะมูลฝอยภายในตำบล รณรงค์การเพิ่มปริมาณขยะมูลฝอยภายในตำบล ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรักษาสิ่งแวดล้อมภายในตำบล ปรับปรุงแหล่งเสื่อมโทรมภายในตำบล
- สร้างระบบบริหารจัดการที่ดีในองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล สนับสนุนเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

ค่านิยมหลักขององค์กร

๑. ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

- ๑.๑ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมให้มีการตรวจสอบ
- ๑.๒ เปิดโอกาสให้ตนเองและคนอื่นมีส่วนร่วมในการทำงาน
- ๑.๓ มีความเป็นกลางและยุติธรรมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๔ ใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ด้วยความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

๒. เน้นการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ

- ๒.๑ มีความรอบรู้ และชำนาญในงานที่ตนเองรับผิดชอบ
- ๒.๒ มีบุคลิกภาพ การแต่งกาย และความประพฤติ เป็นแบบอย่างที่ดีได้
- ๒.๓ ใจกว้าง ยินดีให้คำปรึกษา แนะนำ และรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง
- ๒.๔ มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือผู้อื่น

๓. พัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง

- ๓.๑ รู้รักสามัคคี มีความรับผิดชอบ กระตือรือร้น จริงจัง ทุ่มเทในการทำงาน
- ๓.๒ เต็มใจเรียนรู้สิ่งใหม่ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาคุณภาพของผลงาน
- ๓.๓ ยินดีที่จะแบ่งปันความรู้และทักษะกับผู้อื่นอยู่ตลอดเวลา

นิยามศัพท์

“ค่านิยม” หมายถึง สิ่งที่บุคคลเห็นว่าเป็นสิ่งที่สำคัญมากกว่าสิ่งอื่น ๆ ในกาลเทศะหนึ่ง ๆ แตกต่างไปตามกลุ่มบุคคลและวัฒนธรรม

“คุณธรรมพื้นฐานของข้าราชการ” พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๖ ทรงพระราชนิพนธ์หนังสือเรื่อง “หลักราชการ” ได้กำหนดคุณลักษณะที่ข้าราชการพึงมี ซึ่งเป็นหลักคุณธรรมและจริยธรรมในวิชาชีพข้าราชการ ๑๐ ประการ คือ

๑. ความสามารถ หมายถึง ความชำนาญในการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ให้เป็นผลสำเร็จได้ดียิ่งกว่าผู้มีโอกาสเท่า ๆ กัน

๒. ความเพียร หมายถึง ความกล้าหาญไม่ย่อท้อต่อความลำบากและยากเย็น เพื่อจะข้ามความขัดข้องให้จงได้ โดยใช้ความวิริยภาพมิได้ลดหย่อน

๓. ความมีไหวพริบ หมายถึง รู้จักสังเกตเห็นโดยไม่ต้องมีใครเตือนว่า เมื่อมีเหตุเช่นนั้นจะต้องปฏิบัติกรอย่างนั้น เพื่อให้บังเกิดผลดีที่สุดแก่กิจการทั่วไป และรีบทำการอันเห็นควรนั้นโดยฉับพลัน

๔. ความรู้เท่าถึงการณ หมายถึง รู้จักปฏิบัติการอย่างไร จึงจะเหมาะสมแก่เวลา และอย่างไรที่ได้รับความสมดุลสมถึงจะเป็นประโยชน์สูงสุด

๕. ความซื่อตรงต่อหน้าที่ หมายถึง ตั้งใจระทำกิจการซึ่งได้รับมอบให้เป็นหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๖. ความซื่อตรงต่อคนทั่วไป หมายถึง ให้ประพฤติซื่อตรงต่อคนทั่วไป รักษาตนให้เป็นคนที่เขาจะเชื่อถือได้

๗. ความรู้จักนินยคน เป็นข้อที่มีความสำคัญผู้มีหน้าที่ติดต่อกับผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นผู้ใหญ่หรือผู้น้อย

๘. ความรู้จักผ่อนผัน หมายถึง ต้องเป็นผู้ที่จักผ่อนสั้นผ่อนยาว เมื่อใครตัดขาดและเมื่อใดควรอ่อนอ่อนหรือผ่อนผันได้ มิใช่แต่จะยึดถือหลักเกณฑ์หรือระเบียบอย่างเดียว ซึ่งจะก่อให้เกิดผลเสียควรจะยืดหยุ่นได้

๙. ความมีหลักฐาน ประกอบด้วยหลักสำคัญ ๓ ประการ คือ มีบ้านอยู่เป็นที่เป็นที่ทางมีครอบครัวที่มั่นคง และตั้งตนไว้ในที่ชอบ

๑๐. ความจงรักภักดี หมายถึง ยอมเสียสละเพื่อประโยชน์แห่งชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

“จรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว” หมายถึง แนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นอุดมการณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “จรรยาข้าราชการ”

“ข้าราชการ” หมายถึง พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว และให้หมายความรวมถึงลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

บทที่ ๑ บทนำ

ราชอาณาจักรไทย มีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งที่จะขับเคลื่อนในการบริหารประเทศให้ประสบความสำเร็จ บรรลุสู่เป้าหมายบรรลุสู่เป้าหมายและมีศักยภาพในการแข่งขันกับนานาอารยประเทศ ทั้งในเวทีระดับภูมิภาค และระดับโลก โดยมีข้าราชการเป็นกลไกสำคัญในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ซึ่งถูกคาดหวังจากประชาชนว่า ข้าราชการจะประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ เสียสละ ยึดถือความถูกต้องเป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ดังนั้น ข้าราชการจึงจำเป็นต้องมีพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงานสูง อันหมายถึงการที่ข้าราชการจะต้องเป็นทั้งคนเก่งและคนดี

พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๕๔ ความว่า “งานราชการนั้น เป็นงานส่วนรวม มีผลเกี่ยวเนื่องถึงประโยชน์ของบ้านเมืองและประชาชนทุกคน ผู้ปฏิบัติบริหารงานราชการ จึงต้องคำนึงถึงความสำเร็จของงานเป็นสำคัญ อย่างนี้ถึงบำเหน็จรางวัลหรือประโยชน์เฉพาะตนให้มากนัก มิฉะนั้นงานในหน้าที่จะบกพร่องเกิดเป็นผลเสียหายแก่ตน แก่งานส่วนรวมของชาติได้ ขอให้ถือว่า การทำงานในหน้าที่ได้สำเร็จสมบูรณ์ เป็นทั้งรางวัลและประโยชน์อันประเสริฐสุด เพราะจะทำให้ประเทศชาติและประชาชนอยู่เย็นเป็นสุขและมั่นคง”

ข้าราชการทุกคน พึงน้อมนำพระบรมราโชวาท มาเป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี ประกอบกับมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้บัญญัติเรื่องการรักษารายาข้าราชการไว้ โดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษารายาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนด เพื่อให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องการยึดมั่นและยืนหยัดทำให้สิ่งที่ถูกต้อง ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต่อปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม และการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยการกำหนดจรรยาข้าราชการของแต่ละส่วนราชการ ต้องสอดคล้องกับลักษณะงาน ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพของแต่ละส่วนราชการด้วย ซึ่งพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๔ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับแก่พนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว จึงกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขึ้นจากลักษณะงานตามภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมหลักและวัฒนธรรมขององค์กร ที่มีมาแต่ดั้งเดิมและได้ยึดถือกันมาโดยตลอด และมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัวว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว พ.ศ. ๒๕๕๗ เห็นชอบในจรรยาที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัวพึงยึดถือปฏิบัติ ประกอบด้วย ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรับผิดชอบต่อ มีจริยธรรม มีการทำงานร่วมกัน มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และมีศักดิ์ศรี

บทที่ ๒

กลไกขับเคลื่อนข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว พ.ศ. ๒๕๕๗

องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ถือเป็นหน่วยงานภาครัฐที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด มีหน้าที่บำบัดทุกข์ บำรุงสุข แก่ประชาชน ลักษณะงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัวเป็นการปฏิบัติงานเชิงพื้นที่ครอบคลุมทั้งตำบลและหมู่บ้าน ซึ่งเป็นผลให้ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานต้องเข้าไปเกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่ โดยมีพันธกิจหลัก คือ ๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค ให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตามศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ๒) สนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ ส่งเสริมความเข้มแข็งให้กับชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ แก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่ ส่งเสริมการสาธารณสุขและสุขภาพที่ดี จัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในตำบล ๓) ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการศึกษาทุกระดับ ส่งเสริมการอนุรักษ์ฟื้นฟูประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น การส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา และการส่งเสริมกิจกรรมการกีฬา ๔) จัดการขยะมูลฝอยภายในตำบล รณรงค์การเพิ่มปริมาณขยะมูลฝอยภายในตำบล ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรักษาสิ่งแวดล้อมภายในตำบล ปรับปรุงแหล่งเสื่อมโทรมภายในตำบล ๕) สร้างระบบบริหารจัดการที่ดีในองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล สนับสนุนเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร รวมทั้งหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๔ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับแก่พนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ชำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์และรับผิดชอบ

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

กรณีตัวอย่าง : นายรักษชาติ ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยไม่ยอมรับสินบนใด ๆ จากฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด

๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์

สูงสุดแก่ทางราชการ

กรณีตัวอย่าง : นางรักดี นักวิชาการคลัง นอกจากตนเองจะถือปฏิบัติในการใช้สอยวัสดุ ครุภัณฑ์ และพลังงานของหน่วยงานอย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการแล้ว ยังได้จัดทำป้ายรณรงค์ในการใช้สอยกระดาษและไฟฟ้าอย่างประหยัดติดในมุมต่าง ๆ ของหน่วยงานเพื่อรณรงค์ให้ทุกคนร่วมมือกันให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติอีกทางหนึ่งทาง

๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

กรณีตัวอย่าง : นายสามารถ พนักงานจ้าง ได้รับความเชื่อถือจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อร่วมงานว่า เป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ และเขาไม่เคยที่จะหยุดศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมจากหนังสือ คู่มือ และเว็บไซต์ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่นแก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

กรณีตัวอย่าง : นางสาวพิมพ์ชนก เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติหน้าที่ในการเบิกจ่ายเงินของทางราชการด้วยความถูกต้อง เมื่อพบข้อบกพร่องจากฝ่ายตรวจสอบภายในของหน่วยงานแล้วมุ่งมั่นแก้ไขให้ถูกต้องและระมัดระวังมิให้เกิดปัญหาในข้อบกพร่องนั้นอีก

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

๒.๑ ให้บริการแก่ส่วนราชการ และประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ

กรณีตัวอย่าง : นางพัชรา ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ในวันหนึ่งขณะกำลังจะปิดประตูและออกจากสำนักงานเป็นคนสุดท้ายในการทำงานล่วงเวลา เพื่อเดินทางจะกลับบ้าน เห็นบุคคลขับรถจักรยานยนต์เข้ามาจอดลงที่หน้าสำนักงานฯ เมื่อได้มีการพูดคุยจึงได้ทราบว่า คือ นายสดี รุ่งแจ้ง ต้องการมาติดต่อขอชำระภาษีบำรุงท้องที่ แต่มาไม่ทันเวลาทำการล่วงเวลา เนื่องจากอยู่ในช่วงฤดูฝนการเดินทางลำบากและต้องมารถจักรยานยนต์ จึงทำให้เสียเวลารอให้ฝนหยุดตกเป็นเวลาหลายชั่วโมง เมื่อทราบดังนั้น จึงนางพัชรา จึงนำ นายสดี กลับขึ้นไปบนสำนักงานฯ เพื่อรับชำระภาษีบำรุงท้องที่ด้วยความเต็มใจ

๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำ และประชาชนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน

กรณีตัวอย่าง : นายสมศักดิ์ นายช่างโยธา ได้ให้คำแนะนำแก่นายวินัย ประชาชนผู้มาขออนุญาตปลูกสร้างอาคารพาณิชย์ ในเขตพื้นที่ อบต. และมาขอคำปรึกษาในการถมดิน เมื่อได้คำอธิบายขั้นตอนและข้อกำหนดในเรื่องดังกล่าวแล้ว ต่อมานายวินัยแจ้งว่า ยังไม่สามารถดำเนินการได้เพราะติดปัญหาไม่สามารถติดต่อเจ้าของพื้นที่ข้างเคียงให้มาลงชื่อยินยอมได้ นายสมศักดิ์ จึงอาสาเป็นผู้ประสานไปยังเจ้าของพื้นที่ข้างเคียงให้มาลงชื่อยินยอมให้ปลูกสร้างได้

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน

กรณีตัวอย่าง : นางลัดดา บุคลากร ได้รับมอบหมายให้จัดทำโครงการฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จึงวางแผนในการฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพ เป็นที่พึงพอใจและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการรวบรวมเอกสารทางวิชาการและกำหนดกิจกรรมใหม่ ๆ รวมทั้งเชิญวิทยากรที่มีประสบการณ์และความสามารถบรรยายให้ความรู้แก่ข้าราชการที่เข้าฝึกอบรม

๓.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

กรณีตัวอย่าง : นางสาวลลิตตา ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ได้นำเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กของตนเองมาใช้งานที่สำนักงานเพื่อช่วยกันทำฐานข้อมูลบุคคลของหน่วยงานให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

กรณีตัวอย่าง : นางจุฑามาศ เจ้าหน้าที่ธุรการ เมื่อปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบเสร็จสิ้นแล้ว มีน้ำใจอาสาช่วยเหลืองานผู้อื่นเสมอ

๓.๔ พัฒนาศักยภาพตนเองอย่างต่อเนื่อง

กรณีตัวอย่าง : นางอำไพ เจ้าพนักงานพัสดุ ได้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผ่านทางอินเทอร์เน็ตอย่างต่อเนื่อง โดยเห็นว่าเป็นวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้แก่ตนเองอย่างได้ผล เนื่องจากเป็นการฝึกอบรมนอกเวลาราชการและไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใดๆ

ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อความยุติธรรม

กรณีตัวอย่าง : นายดำรงธรรม นิตกรผู้รับผิดชอบในการดำเนินการทางวินัย ได้พิจารณาลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงแก่ นายสำรวย และนายบุญเติม ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงมีมติ แต่เมื่อพิจารณารายละเอียดในสำนวนการสอบสวนข้อเท็จจริงดังกล่าวแล้วเห็นว่า มีประเด็นข้อเท็จจริงที่ นายบุญเติมไม่ควรถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง จึงได้ทำบันทึกความเห็นไว้ในสำนวนดังกล่าวเพื่อเป็นข้อสังเกตในการพิจารณาขั้นอุทธรณ์และการพิจารณาคดีต่อศาลปกครอง ซึ่งจะเป็นการสร้างความเป็นธรรมให้แก่ผู้ถูกกล่าวหาอีกทางหนึ่ง

๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

กรณีตัวอย่าง : นายเป็นธรรม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง กรณีนายดำรงธรรม นิตกร ถูกร้องเรียนกล่าวโทษเรื่องหนึ่ง นายเป็นธรรม เคยมีความรู้สึกไม่ชอบนายดำรงธรรมมาก่อน แต่เมื่อต้องมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวก็ได้นำความรู้สึกส่วนตัวที่ไม่ชอบนายเป็นธรรม มาเกี่ยวข้องกับกรปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการ

เปลี่ยนแปลง

กรณีตัวอย่าง : นายดำรงธรรม นิตกรผู้รับผิดชอบในการดำเนินการทางวินัย ได้พิจารณาลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงแก่ นายสำรวย และนายบุญเติม ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการสอบสวน

๑.๓ นิยามศัพท์

“ค่านิยม” หมายถึง สิ่งที่บุคคลเห็นว่าเป็นสิ่งที่สำคัญมากกว่าสิ่งอื่น ๆ ในกาลเทศะหนึ่งแตกต่างไปตามกลุ่มบุคคลและวัฒนธรรม เช่น การมีการศึกษาสูง ความกตัญญูต่อบิดามารดาและครูอาจารย์

ค่านิยม ยังอาจหมายถึง

- การรวมกลุ่มของความเชื่อ ความคิด และความรู้สึกต่าง ๆ ที่มีอิทธิพลต่อบุคคลในการเลือก การประเมิน (คนอื่น/สถานการณ์) และความคิดเห็น ซึ่งมีผลต่อพฤติกรรมของบุคคล
- สิ่งที่น่าปรารถนาของบุคคลในด้านต่าง ๆ เช่น การเมือง สังคม เศรษฐกิจ ศาสนา เป็นต้น
- สิ่งที่น่าปรารถนา มีลักษณะที่ตีงาม ถูกต้องใกล้เคียงกับคุณธรรมและจริยธรรม

“คุณธรรม” หมายถึง สิ่งที่บุคคลเห็นว่าดีงามมาก มีประโยชน์มากและเลวน้อย มีประโยชน์น้อยในกาลเทศะหนึ่ง ๆ เช่น ความเอื้อเฟื้อ ความอดทน ความขยันขันแข็ง ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การมีระเบียบวินัย เป็นต้น สิ่งที่เป็นคุณธรรมในแต่ละสังคมอาจจะแตกต่างกัน การที่บุคคลในสังคมจะเห็นว่าสิ่งใดสิ่งหนึ่งเป็นสิ่งที่ดีนั้น ขึ้นอยู่กับวัฒนธรรม เศรษฐกิจ ศาสนา และการศึกษาของสังคม โดยส่วนมากแล้วคุณธรรมมักมีความเกี่ยวข้องกับหลักศาสนา โดยในบางลักษณะพฤติกรรมอาจเป็นไปได้ทั้งคุณธรรมและค่านิยมในเวลาเดียวกัน เนื่องจากสังคมเห็นว่าลักษณะด้านนั้นเป็นสิ่งที่ดีงามและมีความสำคัญมากด้วย เช่น “รู้จักสามัคคี”

“จริยธรรม” เป็นระบบของการทำความดีละเว้นความชั่ว มีทั้งปัจจัยนำเข้า ซึ่งเป็นปัจจัยเชิงเหตุทั้งทางด้านจิตใจและสถานการณ์ของจริยธรรมและพฤติกรรม รวมทั้งปัจจัยส่งออก ซึ่งเป็นผลของการมีจริยธรรมหรือมีพฤติกรรมจริยธรรม ซึ่งผลนี้อาจอยู่ในรูปแบบทั้งจิตลักษณะแบบพฤติกรรมของบุคคลผู้กระทำ และผลต่อบุคคลอื่น ต่อกลุ่ม ต่อสิ่งแวดล้อมและต่อโลก จริยธรรมจะเกิดขึ้นเมื่อค่านิยมหรือคุณธรรม ตั้งแต่ ๒ ตัวขัดแย้งกัน ทำให้บุคคลต้องตกอยู่ในสภาพที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในการเลือกที่จะปฏิบัติตามคุณธรรมหรือค่านิยมตัวใดตัวหนึ่ง เช่น ความกตัญญูต่อบุคคล ขัดแย้งกับความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นต้น บุคคลที่ตัดสินใจเลือกคุณธรรมหรือค่านิยม

